



Primii pași în cazul unui accident de muncă

Introducere

Un accident de muncă este un eveniment nefericit și stresant, indiferent de gravitatea sa. În acele momente critice, prioritatea absolută este viața și sănătatea angajatului, însă imediat după aceea, angajatorul are o serie de obligații legale stricte.

Aționarea rapidă, corectă și conformă cu legislația nu doar că poate salva vieți, dar protejează compania de sancțiuni severe și de complicații juridice ulterioare. Acest ghid vă prezintă, pas cu pas, protocolul pe care trebuie să îl urmați imediat după producerea unui accident de muncă.

Pasul 1: Acțiunile Imediate (Primele Minute sunt Critice!)

Prioritatea este gestionarea situației de urgență la fața locului.

Acordarea Primului Ajutor:

- Asigurați imediat primul ajutor victimei/victimelor, folosind personalul instruit în acest sens (salvatori, lucrători desemnați) și trusa medicală de prim ajutor. Nu mișcați victima dacă suspectați leziuni ale coloanei vertebrale, cu excepția cazului în care există un pericol iminent (incendiu, electrocutare etc.).

Apelarea Serviciilor de Urgență:

- Sunați imediat la 112. Comunicați clar și calm adresa exactă, natura accidentului, numărul victimelor și starea aparentă a acestora. Urmați instrucțiunile operatorului.

Securizarea Zonei:

- Opritiți imediat echipamentul de muncă care a provocat accidentul.
- Evacuați ceilalți lucrători din zona periculoasă pentru a preveni alte accidente.
- **NU modificați starea de fapt!** Este esențial ca starea lucrurilor de la locul accidentului să rămână neschimbată (uneltele, poziția obiectelor etc.) până la sosirea organelor de cercetare, cu excepția situațiilor în care acest lucru ar pune în pericol viața altor persoane.



Pasul 2: Comunicarea și Anunțarea Evenimentului (Obligație Legală Imediată)

Imediat după acordarea primului ajutor și stabilizarea situației, angajatorul are obligația legală de a comunica evenimentul următoarelor instituții:

- Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM): Orice eveniment (accident care a produs incapacitate temporară de muncă, invaliditate, deces, accident colectiv) trebuie comunicat de îndată, telefonic sau prin orice alt mijloc de comunicare, la ITM-ul pe raza căruia s-a produs evenimentul și la ITM unde are sediul social societatea.
- Casa Națională de Pensii Publice (CNPP): În cazul accidentelor care au dus la deces sau invaliditate, se anunță și asiguratorul.
- (Opțional) Organele de urmărire penală: În cazul accidentelor grave, mortale sau colective, acestea vor fi, de regulă, sesizate direct de către ITM.

Ce trebuie să comunicați?

- Numele și sediul firmei.
- Locul exact al producerii evenimentului.
- Datele de identificare ale victimei/victimelor.
- Data și ora producerii accidentului.
- O descriere scurtă a evenimentului și a consecințelor.

Document de referință pentru comunicarea evenimentului

Descarcă acum

Pasul 3: Inițierea Procesului de Cercetare

Odată ce situația de urgență a fost depășită și comunicarea a fost făcută, începe procesul birocratic.

Numirea Comisiei de Cercetare:

- Angajatorul are obligația de a numi, prin decizie scrisă, o comisie internă care să cerceteze cauzele și împrejurările producerii accidentului. Nivelul de pregătire al membrilor comisiei este stabilit de lege, în funcție de gravitatea evenimentului.
- În cazul accidentelor grave (invaliditate, deces), cercetarea este efectuată direct de către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Colectarea de Dovezi și Declarații:

- Comisia internă va lua declarații de la victimă (dacă starea sa o permite), de la martori și de la orice altă persoană implicată.
- Se vor colecta documente relevante: fișa de instruire SSM a victimei, instrucțiunile de lucru, certificatele de conformitate ale echipamentelor etc.

Întocmirea Dosarului de Cercetare:

- Pe baza dovezilor și declarațiilor, comisia va întocmi un Proces-Verbal de Cercetare. Acest document va stabili cauzele, responsabilitățile și măsurile necesare pentru a preveni evenimente similare în viitor.
- Acest dosar este apoi înaintat spre verificare și avizare către ITM.

Concluzie

Gestionarea unui accident de muncă este o procedură complexă și plină de responsabilități. Omiterea sau îndeplinirea incorectă a oricărui pas din acest protocol poate atrage răspunderea contravențională sau chiar penală a angajatorului.

Acest ghid oferă o imagine de ansamblu a primilor pași și nu înlocuiește consultanța de specialitate. Legislația în vigoare conține numeroase detalii tehnice și procedurale.

Nu lăsați un eveniment nefericit să se transforme într-un coșmar birocratic!

Echipa noastră vă poate oferi asistență specializată în procesul de comunicare și cercetare a accidentelor de muncă, asigurându-vă că respectați fiecare pas legal și protejându-vă interesele.

Contactați-ne pentru a discuta cum vă putem ajuta să gestionați corect și eficient orice situație de urgență!

